



netidee

PROJEKTE

MyAccessibleJob

Zwischenbericht | Call 19 | Projekt ID 7237

Lizenz: CC BY-SA

1 Einleitung.....	3
2 Status der Arbeitspakete	3
2.1 Arbeitspaket 1 - Detailplanung und Formales am Projektstart.....	3
2.2 Arbeitspaket 2 - Vorbereitung für AP 4.....	3
2.3 Arbeitspaket 3 - Zusammenfassung in einfacher Sprache und Sprachausgabe.....	4
2.4 Arbeitspaket 4 - Barrierefreiheits-Benefits-Feature	4
2.5 Arbeitspaket 5 - Datenauswertung & Informieren der Zielgruppe.....	5
2.6 Arbeitspaket 6 - Dokumentation und Formalitäten.....	5
3 Umsetzung Förderauflagen	5
4 Zusammenfassung Planaktualisierung	5
5 Öffentlichkeitsarbeit/ Vernetzung.....	5
6 Eigene Projektwebsite	5

1 Einleitung

MyAccessibleJob soll die Jobsuche noch leichter für Jobsuchende machen. Durch die Barrierefreiheitshinweise auf einen Blick und die Zusammenfassung in einfach verständlicher Sprache mit dazugehöriger Sprachausgabe, werden Nutzer:innen von myAbility.jobs unterstützt, einen passenden Job zu finden. Die Zusammenfassung in einfach verständlicher Sprache bietet Nutzer:innen einen knappen Überblick, was für die ausgeschriebene Stelle notwendig ist.

Da eine barrierefreie Jobplattform für uns an erster Stelle steht, und bereits verschiedene Features auf myAbility.jobs umgesetzt haben, wollen wir mit unserem Netidee Projekt anderen Jobplattformen die Möglichkeit geben, auch einen Schritt zu einer Jobplattform mit weniger Barrieren zu gehen. Mit unseren beiden Features wollen wir genau das erreichen.

2 Status der Arbeitspakete

2.1 Arbeitspaket 1 - Detailplanung und Formales am Projektstart

In Arbeitspaket 1 wurde der Projektplan für myAccessibleJob, die Rahmenvereinbarung mit unserem Partner Jobiqo und ein Blogeintrag erstellt. Der Projektplan wurde mittels einer Excel-Liste erstellt, notwendige Informationen wurden gesammelt und ein Blogeintrag wurde veröffentlicht.

Für den Projektplan wurde genau besprochen und dokumentiert, wie die Features genau aussehen werden, wann diese veröffentlicht werden und wie die Kommunikation zu diesen Features erfolgt. Der Start der Umsetzung erfolge wie geplant, und die Arbeiten am ersten Feature konnten bereits im Dezember beginnen.

2.2 Arbeitspaket 2 - Vorbereitung für AP 4

Um das Feature "Barrierefreiheitshinweise auf einen Blick" umsetzen zu können, musste zuerst herausgefunden werden, welche Benefits und Hinweise für Jobsuchende mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen wichtig sind. Um dies herauszufinden haben wir einerseits eine Umfrage mit unserer Zielgruppe durchgeführt sowie ausgewählte Menschen mit Behinderungen und chronischen Krankheiten zu einer Fokusgruppe eingeladen.

Um genau zu erfahren, welche Benefits und Angebote interessant sind, wurde eine kurze Umfrage auf unserer Jobplattform veröffentlicht. Die Umfrage wurde ebenso auf Social Media wie auch in unserem Karrierenewsletter geteilt. In der Fokusgruppe wurden die Teilnehmer:innen gebeten einen Job auf myAbility.jobs zu suchen und danach zu diskutieren, was verändert werden müsste, um die Jobsuche zu verbessern.

Die Ergebnisse der Umfrage und der Fokusgruppe waren für uns enorm hilfreich. 191 Jobsuchende haben an der Umfrage teilgenommen. 95% der Teilnehmenden haben auch angegeben mit einer Behinderung zu leben. Die Umfrage ergab unter Anderem, dass Jobsuchende flexible Arbeitszeiten, die Option im Home-Office zu arbeiten und ein öffentlich gut erreichbarer Arbeitsplatz am Wichtigsten sind. Die vollen Ergebnisse der Umfrage werden in Q4 als Artikel auf unserem

Karriereportal veröffentlicht werden. Die Fokus-Gruppe hat uns ebenso bestätigt, dass die geplanten Features die richtigen sind. Alle Teilnehmer:innen haben uns mitgeteilt, dass eine gute Übersicht der vorhandenen Angebote und eine kurze Zusammenfassung der Beschreibung eine große Bereicherung wäre. Zusätzlich wäre eine einheitliche Abbildung der Jobs bei denen die Beschreibung in „Übers Unternehmen“, „Aufgaben“, „Anforderungen“ und „zusätzlichen Informationen“ unterteilt ist. Eine größere Jobauswahl und ein besserer Jobmix wurden ebenso in der Fokusgruppe erwähnt.

Dieses Arbeitspaket bildet die Grundlage für Arbeitspaket 4 “Barrierefreiheits-Benefits-Feature”.

2.3 Arbeitspaket 3 - Zusammenfassung in einfacher Sprache und Sprachausgabe

Zeitgleich zu den Vorbereitungen für Arbeitspaket 4 wurde an Arbeitspaket 3 gearbeitet. Dabei wurde die Zusammenfassung in einfach verständlicher Sprache und die Sprachausgabe zu Stellenausschreibungen hinzugefügt.

Dafür wurde von unserem Partner “Jobiqo” die Verbindung zwischen Stellenanzeige und OpenAI erstellt. Gemeinsam mit einer Expertin in einfacher und leichter Sprache wurde über mehrere Wochen ein Prompt erstellt, sodass alle notwendigen Informationen leicht verständlich am Beginn der Stellenanzeige angezeigt werden. Eine große Schwierigkeit, die wir beim Erstellen des Prompts hatten, war, dass sich OpenAI von Tag zu Tag anders verhalten hat und dieselben Jobs unterschiedlich analysiert hat. Dadurch mussten wir den Prompt regelmäßig anpassen, um die Fehlerquote zu reduzieren. Durch die Unzuverlässigkeit von OpenAI hat der Prozess, um den Prompt zu finalisieren über einen Monat gedauert.

Bei der Auswahl der richtigen Sprachausgabe, wurde eine Kollegin, die selbst einen Sprachcomputer zur Kommunikation nutzt, befragt. Wir haben uns zum Schluss für die männliche Stimme entschieden, um gegen das Klischee, dass Frauen immer die nährende und hilfsbereite Position einnehmen, entgegenzuwirken.

Aufgrund von unvorhergesehenen Verschiebungen, musste das Deployment des Features um 2 Wochen verschoben werden. Die Zusammenfassung in einfach verständlicher Sprache sowie die Sprachausgabe wurden am 6. Mai 2025 veröffentlicht.

2.4 Arbeitspaket 4 - Barrierefreiheits-Benefits-Feature

Damit die Ergebnisse von Arbeitspaket 2 visualisiert werden können, wurde unser Partner “Jobiqo” damit beauftragt, 3 Benefits zu jeder Stellenanzeige hinzuzufügen. Damit die passenden Benefits hinzugefügt werden können, wird die Beschreibung mittels KI analysiert. Basis für den Prompt sind unsere Ergebnisse der Umfrage. Daraufhin werden die drei passendsten Benefits und Angebote, die von Unternehmen angeboten werden, bei Stellenausschreibungen hinzugefügt.

Um die Benefits und Angebote auch visuell darstellen zu können, werden passende Icons erstellt.

Das Arbeitspaket wurde mit Mai 2025 begonnen und wird bis August 2025 fertiggestellt.

2.5 Arbeitspaket 5 - Datenauswertung & Informieren der Zielgruppe

Dieses Arbeitspaket ist noch nicht gestartet.

2.6 Arbeitspaket 6 - Dokumentation und Formalitäten

Damit alle Fortschritte für Interessent:innen sichtbar sind, wurden bis jetzt drei Blogbeiträge veröffentlicht. Dafür wurden die größten und interessantesten Meilensteine herangezogen und im Detail beschrieben und erläutert.

Zusätzlich zu den Blogbeiträgen, wurde die Zeiterfassung und der Status der Arbeitspakete aktualisiert, sodass der Zwischenbericht plangemäß veröffentlicht werden kann.

3 Umsetzung Förderauflagen

Es wurden keine speziellen Förderauflagen festgelegt.

4 Zusammenfassung Planaktualisierung

Da sich die Umsetzung des Arbeitspakets verzögert hat, wurde die Zusammenfassung in einfacher Sprache und Sprachausgabe um 2 Wochen später als geplant fertiggestellt. Das Arbeitspaket ist nun abgeschlossen.

5 Öffentlichkeitsarbeit/ Vernetzung

Da die Umsetzung beider Features noch nicht fertiggestellt ist, wurden die Änderungen noch nicht an unsere Zielgruppe kommuniziert. Jedoch werden beide Features nach Fertigstellung in unserem Karrierenewsletter sowie auf unseren Social-Media-Kanälen publiziert. Zusätzlich wird unser Partner "Jobiqo" die neuen Features ihren Kunden via deren Newsletter verkünden, sodass auch Jobplattformen über die Möglichkeit, ihre Plattform barrierefreier zu gestalten, erfahren. Zusätzlich sind Artikel auf unserem Karriereportal und der Unternehmenswebseite geplant.

6 Eigene Projektwebsite

Link zum GitHub-Repository: [GitHub - jobiqo/myability-ai](https://github.com/jobiqo/myability-ai)